



PROCESO DE MEJORAMIENTO CONTINUO		CÓDIGO	Ft-PMC-OP-4
OFICINA DE PLANEACIÓN		VERSION	1
HOJA DE VIDA INDICADORES DEL SIGAP		PÁGINA	1

PROCESO **GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

NOMBRE DEL INDICADOR	TIPO DE INDICADOR
Inducción y reintucción al servicio público	Eficacia <input type="text"/> Eficiencia <input checked="" type="checkbox"/> Efectividad <input type="text"/>

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	NIVEL
Corresponde al porcentaje de eventos realizados de inducción y reintucción al servicio, en el periodo de tiempo determinado.	Estratégico <input type="text"/> Desempeño <input checked="" type="checkbox"/> Control <input type="text"/>

FORMULA
 $(N^{\circ} \text{ de eventos de inducción y reintucción al servicio realizados} / N^{\circ} \text{ eventos de inducción y reintucción al servicio programados}) \times 100\%$

DATOS REQUERIDOS PARA EL CALCULO	ORIGEN DE LOS DATOS
1. Número de eventos de inducción y reintucción al servicio realizados 2. Número eventos de inducción y reintucción al servicio programados	Talento Humano

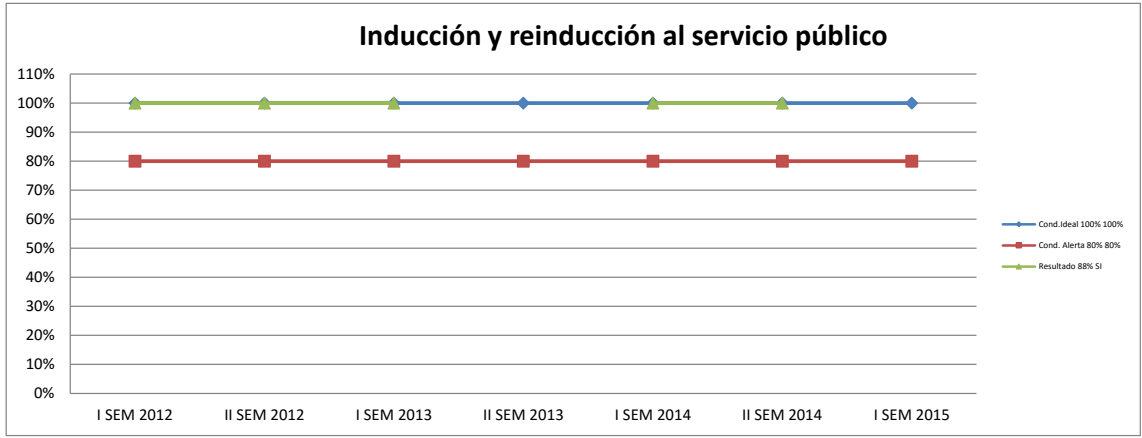
RESPONSABLE DE LA RECOPIACION DE DATOS	RESPONSABLE DEL ANALISIS
Talento Humano	Talento Humano

META ESTABLECIDA	CRITERIO DE ANALISIS		
100%	CONDICIÓN ALERTA	CONDICIÓN NORMAL	CONDICIÓN IDEAL
	80%	90%	100%

UNIDAD DE MEDIDA	FRECUENCIA DE MEDICION
Porcentaje	Semestral

HISTORICO									
PERIODO	I SEM 2011	II SEM 2011	I SEM 2012	II SEM 2012	I SEM 2013	II SEM 2013	I SEM 2014	II SEM 2014	SEM 2015
Cond. Ideal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Cond. Alerta	80%	80%	80%	80%	80%	80%	80%	80%	80%
Resultado	88%	SI	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

TÉCNICA ESTADÍSTICA APLICADA





PROCESO DE MEJORAMIENTO CONTINUO

OFICINA DE PLANEACIÓN

SEGUIMIENTO Y ANÁLISIS DEL INDICADOR

CÓDIGO

FT-PMC-OP-5

VERSIÓN

1

PÁGINA

1

ANÁLISIS DE INDICADORES

PERIODO	ANÁLISIS	PLAN DE ACCIÓN
I SEMESTRE (2014)	<p>Durante el primer semestre de 2014 se realizaron 3 procesos de inducción y uno de re-inducción.</p> <p>Realizado por: <u>Javier Enrique Estrada</u></p> <p>Fecha: <u>15 de julio de 2014</u></p>	<p>No requiere acción de mejora por encontrarse en condición ideal.</p> <p>Responsable : <u>Javier Enrique Estrada</u></p> <p>Fecha: <u>15 de julio de 2014</u></p> <p>SOLICITUD</p> <p>Acción Correctiva <input type="checkbox"/></p> <p>Acción Preventiva <input type="checkbox"/></p> <p>Acción Mejora <input type="checkbox"/></p>
II SEMESTRE (2014)	<p>Los funcionarios que recibieron inducción durante el segundo semestre de 2014 son: Alba Ines Espitia: Jefe de almacén y Daniel Varela: Profesional especializado del grupo de Antropología</p> <p>Realizado por: <u>Javier Estrada</u></p> <p>Fecha: <u>20 de enero de 2015</u></p>	<p>Responsable : <u>Javier Estrada</u></p> <p>Fecha: <u>20 de enero de 2015</u></p> <p>SOLICITUD</p> <p>Acción Correctiva <input type="checkbox"/></p> <p>Acción Preventiva <input type="checkbox"/></p> <p>Acción Mejora <input type="checkbox"/></p>
I SEMESTRE 2015	<p>Durante el primer semestre del año, no se realizó ninguna inducción o re-inducción.</p> <p>Realizado por: <u>Javier Enrique Estrada</u></p> <p>Fecha: <u>30 de septiembre de 2015</u></p>	<p>Responsable : <u>Javier Enrique Estrada</u></p> <p>Fecha: <u>30 de septiembre de 2015</u></p> <p>SOLICITUD</p> <p>Acción Correctiva <input type="checkbox"/></p> <p>Acción Preventiva <input type="checkbox"/></p> <p>Acción Mejora <input type="checkbox"/></p>
II SEMESTRE 2015	<p>Realizado por: _____</p> <p>Fecha: _____</p>	<p>Responsable : _____</p> <p>Fecha: _____</p> <p>SOLICITUD</p> <p>Acción Correctiva <input type="checkbox"/></p> <p>Acción Preventiva <input type="checkbox"/></p> <p>Acción Mejora <input type="checkbox"/></p>