



PROCESO DE MEJORAMIENTO CONTINUO		CODIGO	FE-PMC-OP-4
OFICINA DE PLANEACIÓN		VERSION	1
HOJA DE VIDA INDICADORES DEL SIGAP		PÁGINA	1

PROCESO **GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

NOMBRE DEL INDICADOR	TIPO DE INDICADOR
Cumplimiento del plan de capacitación	Eficacia <input type="text"/> Eficiencia <input checked="" type="checkbox"/> Efectividad <input type="text"/>

DESCRIPCION DEL INDICADOR	NIVEL
Corresponde al porcentaje capacitaciones ejecutadas frente a las capacitaciones planeadas en el Plan Institucional de Capacitación	Estratégico <input type="text"/> Desempeño <input checked="" type="checkbox"/> Control <input type="text"/>

FORMULA

$(N^{\circ} \text{ de capacitaciones ejecutadas} / N^{\circ} \text{ de capacitaciones planeadas}) \times 100\%$

DATOS REQUERIDOS PARA EL CÁLCULO	ORIGEN DE LOS DATOS
1. Número de capacitaciones ejecutadas 2. Número de capacitaciones planeadas	Talento Humano

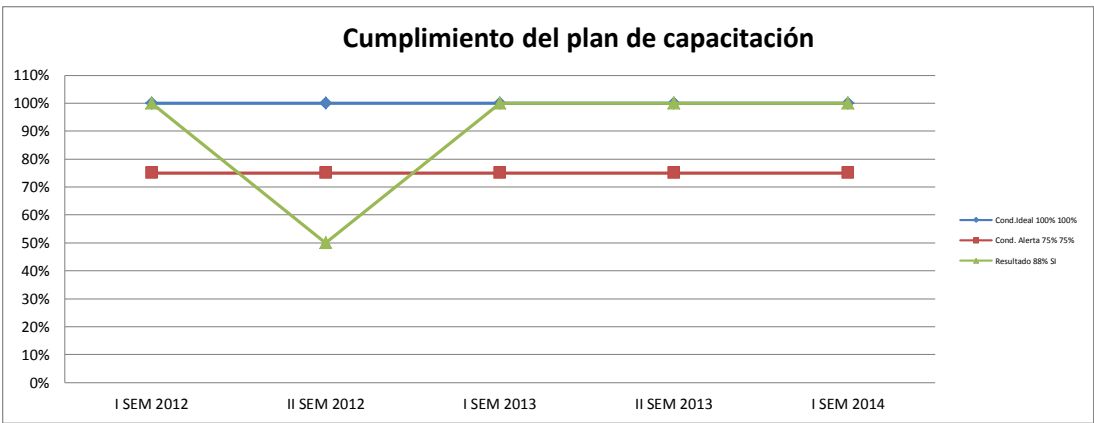
RESPONSABLE DE LA RECOPIACION DE DATOS	RESPONSABLE DEL ANALISIS
Talento Humano	Talento Humano

META ESTABLECIDA	CRITERIO DE ANALISIS		
	CONDICIÓN ALERTA	CONDICIÓN NORMAL	CONDICIÓN IDEAL
100%	75%	85%	100%

UNIDAD DE MEDIDA	FRECUENCIA DE MEDICION
Porcentaje	Semestral

HISTÓRICO							
PERIODO	I SEM 2011	II SEM 2011	I SEM 2012	II SEM 2012	I SEM 2013	II SEM 2013	I SEM 2014
Cond. Ideal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Cond. Alerta	75%	75%	75%	75%	75%	75%	75%
Resultado	88%	SI	100%	50%	100%	100%	100%

TÉCNICA ESTADÍSTICA APLICADA





PROCESO DE MEJORAMIENTO CONTINUO

OFICINA DE PLANEACIÓN

SEGUIMIENTO Y ANALISIS DEL INDICADOR

CÓDIGO

FT-PMC-OP-5

VERSION

1

PÁGINA

1

ANÁLISIS DE INDICADORES

PERIODO	ANÁLISIS	PLAN DE ACCIÓN
ISEMESTRE (2013)	<p>Se programó 1 capacitación a la Subdirectora Administrativa y Financiera con F&C Consultores, realizada en febrero</p> <p>Realizado por: <u>Javier Enrique Estrada</u></p> <p>Fecha: <u>30 de junio de 2013</u></p>	<p>No se requiere acción de mejora, ya que se cumplió con la meta del indicador</p> <p>Responsable : <u>Javier Enrique Estrada</u></p> <p>Fecha: <u>30 de junio de 2013</u></p> <p>SOLICITUD</p> <p>Acción Correctiva <input type="checkbox"/></p> <p>Acción Preventiva <input type="checkbox"/></p> <p>Acción Mejora <input type="checkbox"/></p>
II SEMESTRE (2013)	<p>Se programaron dos capacitaciones: Diplomado NIIF: Patricia Saraza; Seminario actualización derecho disciplinario: Olga Rivero</p> <p>Realizado por: <u>Javier Enrique Estrada</u></p> <p>Fecha: <u>23 de enero de 2014</u></p>	<p>No se requiere acción de mejora, ya que se cumplió con la meta del indicador</p> <p>Responsable : <u>Javier Enrique Estrada</u></p> <p>Fecha: <u>23 de enero de 2014</u></p> <p>SOLICITUD</p> <p>Acción Correctiva <input type="checkbox"/></p> <p>Acción Preventiva <input type="checkbox"/></p> <p>Acción Mejora <input type="checkbox"/></p>
I SEMESTRE (2014)	<p>Se realizaron dos capacitaciones, una en horno micro-ondas y otra en áreas protegidas</p> <p>Realizado por: <u>Javier Enrique Estrada</u></p> <p>Fecha: <u>15 de julio de 2014</u></p>	<p>No se requiere acción de mejora, teniendo en cuenta que se cumplió con la meta establecida.</p> <p>Responsable : <u>Javier Enrique Estrada</u></p> <p>Fecha: <u>15 de julio de 2014</u></p> <p>SOLICITUD</p> <p>Acción Correctiva <input type="checkbox"/></p> <p>Acción Preventiva <input type="checkbox"/></p> <p>Acción Mejora <input type="checkbox"/></p>
II SEMESTRE (2014)	<p>Realizado por: _____</p> <p>Fecha: _____</p>	<p>Responsable : _____</p> <p>Fecha: _____</p> <p>SOLICITUD</p> <p>Acción Correctiva <input type="checkbox"/></p> <p>Acción Preventiva <input type="checkbox"/></p> <p>Acción Mejora <input type="checkbox"/></p>