

Evaluación de Desempeño periodo comprendido Febrero 01 de 2011 a Enero 31 de 2012.

Objetivo

Desarrollar proceso de evaluación de desempeño, como herramienta para el mejoramiento continuo del Instituto Colombiano de Antropología e Historia ICANH, aumentando el grado de satisfacción de sus usuarios

Justificación

Concepto de la CNSC: “Una herramienta de gestión que permite integrar el desempeño del servidor público dentro de la misión institucional y su función social con el fin de generar un valor agregado a las entidades a través del desempeño efectivo de los compromisos laborales y comportamentales.

Creada con el fin de suministrar información, basada en evidencias que demuestren las competencias del servidor, con el propósito de orientar la toma de decisiones relacionadas con la permanencia en el servicio y las acciones de mejoramiento individual e institucional”

Funcionarios

ELIZABETH NAVARRO	100%
JUANA CAMACHO	100%
TERESA LOPEZ	94%
VENANCIO CAÑAS	94%
MARGARITA CHAVES	100%
MARGARITA REYES	100%
NYDIA GACHARNA	98%
JULIAN PULIDO	85%
ALBA ALFONSO	95%
CLARA CASTILLO	100%
BRAIDA ENCISO	100%
GRACIELA FERNANDEZ	100%
LUIS FRANCISCO LOPEZ	100%
ALVARO BERMUDEZ	100%

Talento Humano.